

社会福祉法人 春秋会
令和5年度 事業計画

社会福祉法人春秋会 事業計画

1. 基本方針

社会福祉法人春秋会は平成9年の法人開設より、経営理念『私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します』の実現を目指して事業を継続しており、法人創立から数えて26年となります。

令和4年度も新型コロナウイルス感染症に苦しめられました。各施設でご利用者や職員の感染が発生しました。特に曽根好日苑ではクラスター感染が2度発生し、収益にもかなりの影響がありました。その他事業所においても、コロナ対応に追われました。現場職員が感染したり、濃厚接触者になると勤務調整が必要となり、他の職員に大きな負担となりましたが、業務調整や、お互い協力し合うことでどうにか乗り切ることができました。こういった中でも、感染対策を講じながら、家族面会を対面で実施し、ボランティア等地域住民との交流を一部再開するなど、少しずつ日常生活の中に潤いを取り戻せるよう努めております。令和5年度は、コロナも2類から5類に移行されますので、コロナ前の日常を取り戻せるように努めてまいります。また、介護職員等の確保については相変わらず困難を極めておりますが、これまでの採用活動が実り、新卒の介護職員4名を採用することができました。将来ある人材の育成を最重要課題と位置づけ、新入職員から幹部職員に至るまで、人間性と専門性の両面から育成に努めてまいります。

最低賃金の上昇に伴う人件費の上昇や原油価格上昇による光熱費や諸経費の増加にも大変苦慮しておりますが、まずは介護保険収入を安定的に確保することに努めてまいります。また、老朽化した既存設備等のリノベーション、介護ロボット導入やICT化にも引き続き取り組み、ご利用者の快適な生活環境と職員が働きやすい職場環境をつくることを心がけてまいります。

昨年は介護職員によるご利用者への虐待行為が発生し、ご利用者ならびにご家族に大変ご不安な思いをさせてしまいました。虐待をした職員は懲戒解雇処分といたしましたが、「職場の人間関係にストレスを感じていた」と言っておりました。家族報告会で、あるご家族から「人は優しくされないと、人には優しくできない」という発言がありました。待遇改善も必要ですが、もっと職員一人ひとりを思いやり、温かく教育する事が虐待をなくしていく方策だと考えます。

令和5年度は、～全職員で「思いやり経営」を実践しよう～を法人目標として、職員同士がお互いを思いやり、認め合える職場風土を醸成してまいります。

5つある拠点施設のご利用者や職員に安心と喜びを与えられるよう、創業時の精神を忘れずに誠実な運営を行ってまいります。

1-1 法人目標

～全職員で「思いやり経営」を実践しよう～

「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの行動を日々、積み重ねていきましょう。(周囲の人とは、職場の同僚・上司・部下・お客様・そして関係先の方々のことです。)

1-2 法人重点目標

No	項 目	内 容
①	働きやすい職場づくり	◎職員が安心して仕事に邁進できるよう、お互いを思いやり、認め合える職場風土の醸成に努める。
②	人材確保、人材育成	◎介護職員処遇改善加算等を活用し、職員の待遇改善に努める。 ◎耕心塾、素心学塾等を活用し、職員の育成を図る。 新人研修(入職1～3年目)、幹部研修(主任・副主任・管理者・リーダー)を実施する。 ◎職場内研修の一部(身体拘束廃止・高齢者虐待防止)を外部の研修機関に委託する。
③	設備投資	◎老朽化した設備のメンテナンス・更新及びリノベーションを行う。
④	安定経営	◎安定した経営を行うため、毎月の目標数値を定め、その達成を目指す。 別紙1参照(令和5年度 各事業所 数値目標)

2. 理事会・評議員会

法人・施設経営のため、定款に基づいて理事会・評議員会を開催する。

3. 監事による監査

法人・施設の事業経営及び経理の状況等について適宜監査を行う。

4. 拠点長会議

経営状況の報告、運営状況の報告を受け、課題の解決及び透明性のある経営を実現するために毎月1回実施する。

理事長・各拠点施設長・管理者、法人本部責任者、管理部門責任者が参加する。

5. 経営する事業（19事業）

事業所名	事業内容	定員
特別養護老人ホーム好日苑	介護老人福祉施設	70名
好日苑ショートステイ	短期入所生活介護	16名
好日苑デイサービスセンター	通所介護	40名
ケアプランセンター好日苑	居宅介護支援	
好日苑ヘルパーステーション	訪問介護	
グループホーム好日苑徳力の郷	認知症対応型共同生活介護	18名 (2ユニット)
小規模多機能ホーム好日苑徳力の郷	小規模多機能型居宅介護	登録定員29名
ケアハウス好日苑	軽費老人ホーム(ケアハウス)	50名 (自立1名、 特定49名)
ケアハウス好日苑デイサービスセンター	通所介護	50名
ケアハウス好日苑デイサービスセンター	認知症対応型通所介護	10名
ケアハウス好日苑ケアプランセンター	居宅介護支援	
ケアハウス好日苑ヘルパーステーション	訪問介護	
特別養護老人ホーム好日苑大里の郷	地域密着型 介護老人福祉施設	29名 (3ユニット)
好日苑大里の郷ショートステイ	短期入所生活介護	10名 (1ユニット)
グループホーム好日苑大里の郷	認知症対応型共同生活介護	18名 (2ユニット)
小規模多機能ホーム好日苑大里の郷	小規模多機能型居宅介護	登録定員29名
ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター (指定管理)	通所介護	30名
	居宅介護支援	
	生活援助員派遣事業(LSA)	高齢者住宅 30世帯

特別養護老人ホーム好日苑 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

～全職員で「思いやり経営」を実践しよう～

「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの行動を日々、積み重ねていきましょう。(周囲の人とは、職場の同僚・上司・部下・お客様・そして関係先の方々のことです。)

2. 重点目標

①人材育成

(1) 職員研修・・・別紙2参照(曾根、徳力 階層別施設内研修予定表)

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
新人研修(入職1～3年目の職員を対象)、幹部(主任・副主任)研修、
リーダー研修に重点的に取り組む。

(2) 会議・委員会の開催・・・別紙3参照(曾根、徳力 会議・委員会等予定表)

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資

25年超となったエレベーターのメンテナンス工事を行う。

お客様の状態にあった車椅子やクッションを購入し、移動式リフトやスライディングシートを購入し、より安全な移乗介助を行うとともに、職員の腰痛対策も行っていく。

また、食堂で使用する椅子の老朽化がみられるため、買い替えを行う。

目標数値(1ヶ月当り)

延入所人数	2,075人
利用料(売上)	25,000千円

好日苑ショートステイ 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる。

ご利用者が、より安心安全に過ごせるようにU字型歩行器、ポータブルトイレを購入する。またご利用者のプライバシーに配慮するため、居室内トイレの間仕切りカーテンをスライドドアへ変更する。

目標数値（1ヶ月当り）

延入所人数	420人
利用料（売上）	4,800千円

好日苑デイサービスセンター 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる

目標数値（1ヶ月当り）

延利用人数	750人
利用料（売上）	6,700千円

ケアプランセンター好日苑 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる

目標数値（1ヶ月当り）

利用者数	1 3 0 人
利用料（売上）	1, 5 0 0 千円

好日苑ヘルパーステーション 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる

目標数値（1ヶ月当り）

延利用時間数	2 7 0 時間
利用料（売上）	9 5 0 千円

グループホーム好日苑徳力の郷 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

～全職員で「思いやり経営」を実践しよう～

「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの行動を日々、積み重ねていきましょう。(周囲の人とは、職場の同僚・上司・部下・お客様・そして関係先の方々のことです。)

2. 重点目標

①人材育成

(1) 職員研修・・・別紙2参照(曾根、徳力 階層別施設内研修予定表)

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
幹部(主任・副主任)研修、リーダー研修に重点的に取り組む。

(2) 会議・委員会の開催・・・別紙3参照(曾根、徳力 会議・委員会等予定表)

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資

ご利用者がより安全に入浴していただけるように浴槽台を購入する。

目標数値(1ヶ月当り)

延入所人数	540人
利用料(売上)	7,140千円

小規模多機能ホーム好日苑徳力の郷 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

グループホーム好日苑徳力の郷事業計画に準ずる

2. 重点目標

①人材育成

(1) 職員研修・・・別紙2参照(曾根、徳力 階層別施設内研修予定表)

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
新人研修(入職1～3年目の職員を対象)、幹部(主任・副主任)研修、
リーダー研修に重点的に取り組む。

(2) 会議・委員会の開催・・・別紙3参照(曾根、徳力 会議・委員会等予定表)

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資

より快適に泊まっていただけるようにご利用者の宿泊室にテレビを設置する。

目標数値(1ヶ月当り)

登録利用者数	23人
利用料(売上)	5,000千円

ケアハウス好日苑 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

～全職員で「思いやり経営」を実践しよう～

「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの行動を日々、積み重ねていきましょう。(周囲の人とは、職場の同僚・上司・部下・お客様・そして関係先の方々のことです。)

2. 重点目標

①人材育成

(1) 職員研修・・・別紙4参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 階層別施設内研修予定表)

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
新人研修(入職1～3年目の職員を対象)、幹部(主任・副主任)研修、
リーダー研修に重点的に取り組む。

(2) 会議・委員会の開催・・・別紙5参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 会議・委員会等予定表)

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資

- ・洗濯物や汚物を運搬するダムウェーターを新しいものに更新する。
- ・2F渡り廊下前のフローリングが劣化しており、貼り替え工事を行う。
- ・敷地内の外灯3台が老朽化しており、倒れる危険があるため、新しいものに更新する。

目標数値(1ヶ月当り)

延入所人数	1, 470人
利用料(売上)	14, 400千円

ケアハウス好日苑デイサービスセンター 事業計画

(通所介護)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる

2. 重点目標

設備投資

(浴室の) 脱衣所の床のビニールクロス下に水が入り込んだ状態であり、不衛生かつ危険であるため、貼り替え工事を行う。

目標数値(1ヶ月当たり)

延利用人数	1, 280人
利用料(売上)	11, 250千円

ケアハウス好日苑デイサービスセンター 事業計画

(認知症対応型通所介護)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる

目標数値(1ヶ月当たり)

延利用人数	180人
利用料(売上)	2, 000千円

ケアハウス好日苑ケアプランセンター 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる

目標数値（1ヶ月当り）

利用者数	190人
利用料（売上）	2,600千円

ケアハウス好日苑ヘルパーステーション 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる

目標数値（1ヶ月当り）

延利用時間数	350時間
利用料（売上）	1,200千円

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

～全職員で「思いやり経営」を実践しよう～

「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの行動を日々、積み重ねていきましょう。(周囲の人とは、職場の同僚・上司・部下・お客様・そして関係先の方々のことです。)

2. 重点目標

①人材育成

(1) 職員研修・・・別紙4参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 階層別施設内研修予定表)

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
新人研修(入職1～3年目の職員を対象)、幹部(主任・副主任)研修、
リーダー研修に重点的に取り組む。

(2) 会議・委員会の開催・・・別紙5参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 会議・委員会等予定表)

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資

ご利用者の重度化対応のため、ティルト&リクライニング式車椅子2台、スライディングボート2台を購入する。

目標数値(1ヶ月当り)

延入所人数	8 5 2 人
利用料(売上)	1 2, 5 4 6 千円

好日苑大里の郷ショートステイ 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷事業計画に準ずる

2. 重点目標

設備投資

お客様が安全に整容できるように、ひじ掛け付き椅子を購入する。

目標数値（1ヶ月当り）

延入所人数	275人
利用料（売上）	3,800千円

グループホーム好日苑大里の郷 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷事業計画に準ずる

2. 重点目標

設備投資

ご利用者の立ち上がり支援のために、L字ベッド柵3台を購入する。

目標数値（1ヶ月当り）

延入所人数	540人
利用料（売上）	7,140千円

小規模多機能ホーム好日苑大里の郷 事業計画

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷事業計画に準ずる

2. 重点目標

設備投資

ご利用者がより楽しく快適に過ごせるように、大型テレビ・ゲートボールセット・カラオケ設備・ベットサイドオーバーテーブルを購入する。

目標数値（1ヶ月当り）

登録利用者数	21人
利用料（売上）	5,000千円

ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター 事業計画
(通所介護)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

～全職員で「思いやり経営」を実践しよう～

「思いやり」とは周囲の人に不快さを与えないこと。さらには周囲の人に安心と喜びを与えることです。思いやりの行動を日々、積み重ねていきましょう。(周囲の人とは、職場の同僚・上司・部下・お客様・そして関係先の方々のことです。)

2. 重点目標

①人材育成

(1) 職員研修・・・別紙4参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 階層別施設内研修予定表)

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
幹部(主任・副主任)研修、リーダー研修に重点的に取り組む。

(2) 会議・委員会の開催・・・別紙5参照

(ケアハウス・大里の郷・ふれあいむら 会議・委員会等予定表)

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資

施設内設備のメンテナンスを適切に行う。

目標数値(1ヶ月当り)

延利用者数	640人
利用料(売上)	5,020千円

ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター 事業計画
(居宅介護支援)

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

(年度目標)

ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター（通所介護）事業計画に準ずる

目標数値（1ヶ月当り）

利用者数	1 8 5 人
利用料（売上）	2, 5 2 0 千円

ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター 事業計画
(生活援助員派遣事業)

1. 基本方針

ふれあいむら社ノ木が併設する高齢者専用市営住宅の入居者に対し、生活指導、相談、安否の確認、一時的な家事援助、緊急時の対応等のサービスを提供する生活援助員を派遣し、もって入居者の安全かつ快適な生活環境を保全する。

2. 事業内容

- (1) 入居者の生活に関する保健、福祉等に関する相談に応じ、適切な助言を行う。
- (2) 住宅等に設置された通報装置等により、入居者の生活に異常が認められる場合は、速やかに安否確認を行う。
- (3) 入居者が、家事援助等を必要とする場合は、一時的に入居者に対し、必要な援助を行う。
- (4) 入居者が緊急に援助を必要とする場合には、適切な機関へ連絡を取るなど、必要な措置を行う。
- (5) 入居者が、保健及び福祉のサービスを必要とする場合は、関係機関に連絡を取り、必要に応じて申請手続の便宜を図るなどの対応を行う。
- (6) その他、入居者の日常生活に必要な援助を行う。

