

社会福祉法人 春秋会
令和 7 年度 事業計画

社会福祉法人春秋会 事業計画（案）

1. 基本方針

社会福祉法人春秋会は平成9年の法人創設から経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」を掲げて事業を継続してまいりました。本年8月12日で創設から数えて満28年となります。

令和7年度は、法人目標を「和顔・愛語（わげん・あいご）で人と接しましょう」職場では周囲の人へ思いやりのある言動を心がけましょう。和顔（柔らかなほほえみ）と、愛語（気持ちがなごむ内容とやさしい口調）で上司・部下・同僚と接しましょう。このように定めました。拠点長（理事長、施設長など）と職員の信頼関係をより強固なものとし、職員が安心して働ける職場風土を醸成していきます。

一昨年より「思いやり経営」に取り組み、職場に不満をもって辞める退職を減らすよう努めてきました。引き続き、職員の離職防止・定着促進に努め、安心して働ける職場環境をつくってまいります。

人材確保については、新規採用、中途採用とも困難な状況が続いておりますが、新卒介護職員1名を採用することができました。職員の資質・能力を高められるよう、人間性と専門性の両面から教育してまいります。中途採用に関しては、新たな取り組みとして『職員紹介制度』を実施します。現職員から信頼できる方を紹介していただき、安定した人材確保に努めていきます。

令和6年度補正予算では、事業活動収入が稼働率の低下等により、当初予算より約5千万円減となりました。一方、事業活動費用の支出は当初予算に比べて約1千8百万円増加しており、人件費比率が大きく増え、収支が赤字になる見込みです。

業績回復に向けて、令和7年度は、費用の大半を占める人件費比率を一定に保てるように経営してまいります。

これまで11年にわたり北九州市の指定管理者となっていた「ふれあいむら社ノ木デイサービスセンター」の受託契約は令和6年度末で終了となりますが、新たに「好日苑徳力の郷ケアプランセンター」を4月に開設し、併設するグループホーム・小規模多機能ホームと共に地域に貢献できるように努めてまいります。

また、介護ロボットやICT活用による業務の効率化に取り組み、介護サービスの質や職員の生産性を高めていくと共に、お客様が安心・安全に過ごせるよう介護事故・感染症予防にも努めてまいります。

行事や地域交流にも積極的に取り組み、お客様にとってもよい、職員にとってもよい、地域にとってもよい、地域になくてはならない介護の拠点となるべく精進してまいります。

1-1 法人目標

～和顔・愛語（わけん・あいご）で人と接しましょう～

職場では周囲の人へ思いやりのある言動を心がけましょう。和顔（柔らかなほほえみ）と、愛語（気持ちがなごむ内容とやさしい口調）で上司・部下・同僚と接しましょう。

（ぶっきらぼう・ツンツン→NG, なごやか・にっこり→OK）

1-2 法人重点目標

No	項 目	内 容
①	働きやすい職場づくり	◎周囲の人へ思いやりのある言動を心がけていきます。職員同士お互いを思いやる職場風土の醸成に努め、退職者を減少させる。
②	人材確保、人材育成	◎介護職員処遇改善加算等を活用し、職員の待遇改善に努める。 ◎耕心塾、素心学塾等を活用し、職員の育成を図る。 ◎新人研修（入職1～3年目）、リーダー研修（リーダー）、幹部研修（主任・副主任・管理者・管理職）を実施する。 ◎職員紹介制度の導入
③	設備投資等	◎老朽化した建物・設備等の更新・改修等を行う。 ◎介護ロボット・ICTの活用に取り組む。
④	安定経営	◎安定した経営を行うため、毎月の数値目標を定め、その達成を目指す。 ◎人件費比率70%を目安に経営に取り組む。 ◎徳力の郷へケアプランセンターを新規開設。 別紙1 参照（令和7年度 各事業所 数値目標）

2. 理事会・評議員会

法人・施設経営のため、定款に基づいて理事会・評議員会を開催する。

3. 監事による監査

法人・施設の事業経営及び経理の状況等について適宜監査を行う。

4. 拠点長会議

経営状況の報告、運営状況の報告を受け、課題の解決及び透明性のある経営を実現するために毎月1回実施する。

理事長、施設長、管理職、法人本部責任者、管理部門責任者が参加する。

5. 経営する事業（17事業）

事業所名	事業内容	定員
特別養護老人ホーム好日苑	介護老人福祉施設	70名
好日苑ショートステイ	短期入所生活介護	16名
好日苑デイサービスセンター	通所介護	40名
ケアプランセンター好日苑	居宅介護支援	
好日苑ヘルパーステーション	訪問介護	
グループホーム好日苑徳力の郷	認知症対応型共同生活介護	18名 (2ユニット)
小規模多機能ホーム好日苑徳力の郷	小規模多機能型居宅介護	登録定員29名
好日苑徳力の郷ケアプランセンター	居宅介護支援	
ケアハウス好日苑	軽費老人ホーム(ケアハウス)	50名 (自立1名、特定49名)
ケアハウス好日苑デイサービスセンター	通所介護	50名
ケアハウス好日苑デイサービスセンター	認知症対応型通所介護	10名
ケアハウス好日苑ケアプランセンター	居宅介護支援	
ケアハウス好日苑ヘルパーステーション	訪問介護	
特別養護老人ホーム好日苑大里の郷	地域密着型 介護老人福祉施設	29名 (3ユニット)
好日苑大里の郷ショートステイ	短期入所生活介護	10名 (1ユニット)
グループホーム好日苑大里の郷	認知症対応型共同生活介護	18名 (2ユニット)
小規模多機能ホーム好日苑大里の郷	小規模多機能型居宅介護	登録定員29名

特別養護老人ホーム好日苑 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

～和顔・愛語（わけん・あいご）で人と接しましょう～

職場では周囲の人へ思いやりのある言動を心がけましょう。和顔（柔らかなほほえみ）と、愛語（気持ちがなごむ内容とやさしい口調）で上司・部下・同僚と接しましょう。

（ぶっきらぼう・ツンツン→NG, なごやか・にっこり→OK）

2. 重点目標

①人材育成

（１）職員研修・・・別紙２参照（曾根 階層別施設内研修予定表）

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
新人研修（入職１～３年目の職員を対象）、リーダー研修、
幹部（主任・副主任以上）研修に重点的に取り組む。

（２）会議・委員会の開催・・・別紙３参照（曾根 会議・委員会等予定表）

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

① 設備投資等

- ・ナースコールの買い替え
- ・本館食堂の床の張り替え
- ・導入したご利用者の睡眠状態を把握できる『眠りスキャン』を活用。

目標数値（１ヶ月当り）

延入所人数	2, 0 7 5 人
利用料（売上）	2 5, 5 0 0 千円

好日苑ショートステイ 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる。

2. 重点目標

サービス内容、設備投資等

- ・機能訓練指導員配置により、リハビリの実施
- ・居室内トイレの修繕
- ・レクリエーション活動の充実

目標数値（1ヶ月当り）

延入所人数	380人
利用料（売上）	4,031千円

好日苑デイサービスセンター 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる。

2. 重点目標

サービス内容、設備投資等

- ・レクリエーション活動の充実
- 外出機会を増やす、レク内容の種類を増やす（新たな企画）

目標数値（1ヶ月当り）

延利用人数	680人
利用料（売上）	6,200千円

ケアプランセンター好日苑 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる。

目標数値（1ヶ月当り）

利用者数	1 1 1 人
利用料（売上）	1, 3 5 5 千円

好日苑ヘルパーステーション 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

特別養護老人ホーム好日苑事業計画に準ずる。

目標数値（1ヶ月当り）

延利用時間数	2 7 0 時間
利用料（売上）	9 5 0 千円

グループホーム好日苑徳力の郷 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

～和顔・愛語（わけん・あいご）で人と接しましょう～

職場では周囲の人へ思いやりのある言動を心がけましょう。和顔（柔らかなほほえみ）と、愛語（気持ちがなごむ内容とやさしい口調）で上司・部下・同僚と接しましょう。

（ぶっきらぼう・ツンツン→NG, なごやか・にっこり→OK）

2. 重点目標

①人材育成

（１）職員研修・・・別紙４参照（徳力 階層別施設内研修予定表）

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
リーダー研修、幹部（主任・副主任以上）研修に重点的に取り組む。

（２）会議・委員会の開催・・・別紙５参照（徳力 会議・委員会等予定表）

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

② 設備投資等

- ・オープンレンジの買い替え。
- ・食材の仕入れ・買い物・保管方法の見直しを行い、管理しやすい適切な食事提供を行う。

目標数値（１ヶ月当り）

延入所人数	5 4 0 人
利用料（売上）	7, 1 0 5 千円

小規模多機能ホーム好日苑徳力の郷 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

グループホーム好日苑徳力の郷事業計画に準ずる。

目標数値（１ヶ月当り）

登録利用者数	21人
利用料（売上）	5,515千円

好日苑徳力の郷 ケアプランセンター 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

グループホーム好日苑徳力の郷事業計画に準ずる。

目標数値（１ヶ月当り）

利用者数	86人
利用料（売上）	886千円

ケアハウス好日苑 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

～和顔・愛語（わけん・あいご）で人と接しましょう～

職場では周囲の人へ思いやりのある言動を心がけましょう。和顔（柔らかなほほえみ）と、愛語（気持ちがなごむ内容とやさしい口調）で上司・部下・同僚と接しましょう。

（ぶっきらぼう・ツンツン→NG, なごやか・にっこり→OK）

2. 重点目標

①人材育成

（1）職員研修・・・別紙6 参照

（ケアハウス・大里の郷 階層別施設内研修予定表）

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
新人研修（入職1～3年目の職員を対象）、リーダー研修、幹部（主任・副主任以上）研修に重点的に取り組む。

（2）会議・委員会の開催・・・別紙7 参照

（ケアハウス・大里の郷 会議・委員会等予定表）

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

③ 設備投資等

- ・栄養フード課の冷凍・冷蔵庫の買い替えを行う。
- ・開設時から使用している大型洗濯機が老朽化しており、買い替えを行う。
- ・自動ドアの修理
- ・予測型見守りシステム（ネオスケア）4台の修理を行う。

目標数値（1ヶ月当り）

延入所人数	1, 460人
利用料（売上）	14, 380千円

ケアハウス好日苑デイサービスセンター 事業計画（案）

（通所介護）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・空調設備の修理を行う。
- ・脱衣室床の張り替えを行う。
- ・リハビリ器具（ミニバイク・フットマッサージ器）の購入を行う。

目標数値（1ヶ月当り）

延利用人数	1, 0 3 5 人
利用料（売上）	8, 7 5 0 千円

ケアハウス好日苑デイサービスセンター 事業計画（案）

（認知症対応型通所介護）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる。

目標数値（1ヶ月当り）

延利用人数	1 5 5 人
利用料（売上）	1, 8 5 0 千円

ケアハウス好日苑ケアプランセンター 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる。

目標数値（1ヶ月当り）

利用者数	205人
利用料（売上）	2,980千円

ケアハウス好日苑ヘルパーステーション 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

ケアハウス好日苑事業計画に準ずる。

目標数値（1ヶ月当り）

延利用時間数	390時間
利用料（売上）	1,400千円

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

～和顔・愛語（わけん・あいご）で人と接しましょう～

職場では周囲の人へ思いやりのある言動を心がけましょう。和顔（柔らかなほほえみ）と、愛語（気持ちがなごむ内容とやさしい口調）で上司・部下・同僚と接しましょう。

（ぶっきらぼう・ツンツン→NG, なごやか・にっこり→OK）

2. 重点目標

①人材育成

（1）職員研修・・・別紙6 参照

（ケアハウス・大里の郷 階層別施設内研修予定表）

法人職員に必要な課題を、階層別に研修を行うことで、資質向上に取り組む。
新人研修（入職1～3年目の職員を対象）、リーダー研修、幹部（主任・副主任以上）研修に重点的に取り組む。

（2）会議・委員会の開催・・・別紙7 参照

（ケアハウス・大里の郷 会議・委員会等予定表）

各会議・委員会を行い、職員のスキルアップ並びにサービスの質向上を図る。

②設備投資等

- ・予測型見守りシステム（ネオスケア）のサーバーが記録できない状態になっているため新たに購入する。
- ・開設以来使用している車椅子が故障しているため、10台まとめて修理する。
- ・開設以来使用しているベッドの車輪が経年劣化で破損しており、床を傷つけているため、修理する。

目標数値（1ヶ月当り）

延入所人数	852人
利用料（売上）	13,348千円

好日苑大里の郷ショートステイ 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・リビングや居室で快適に過ごしていただくため、椅子を購入する。
- ・ご利用者の状態に対応できるよう馬蹄式歩行器を購入する。

目標数値（１ヶ月当り）

延入所人数	280人
利用料（売上）	4,000千円

グループホーム好日苑大里の郷 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・開設以来使用しているベッドの車輪が経年劣化で破損しており、床を傷つけているため、修理する。またリビングソファの座面が変形し不安定なため、購入する。

目標数値（１ヶ月当り）

延入所人数	540人
利用料（売上）	7,300千円

小規模多機能ホーム好日苑大里の郷 事業計画（案）

1. 基本方針

経営理念「私たちはお客様の人権と個性を尊重し、安心と喜びのある生活を支援します」に沿って高品質な介護サービスを提供していく。

（年度目標）

特別養護老人ホーム好日苑大里の郷事業計画に準ずる。

2. 重点目標

設備投資等

- ・リビング内がテーブルや椅子でスペースが狭くなり、ご利用者の移動時に危険が生じているため、スペースを確保する目的でテレビ台を撤去し、壁掛け型のテレビを購入する。

目標数値（1ヶ月当り）

登録利用者数	23人
利用料（売上）	5,700千円